

---

Sie brauchen für Ihr Unternehmen  
passendes und qualifiziertes  
Personal? – Wir haben die  
Lösung: maßgeschneiderte  
Personalgewinnung (intern & extern)

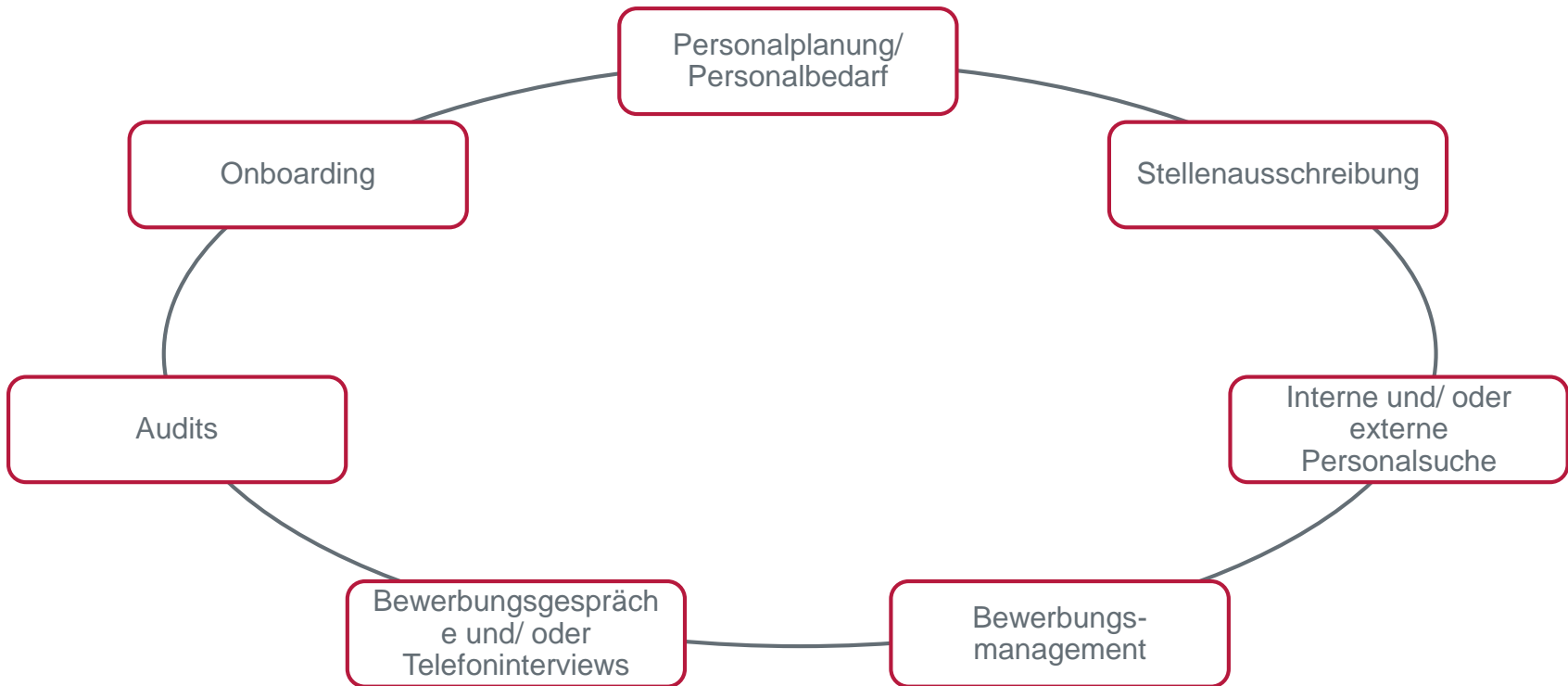
Jacobi consulting GmbH

# Recruiting

---

Sie brauchen für Ihr Unternehmen geeignete und qualifizierte Mitarbeitende? Sie wollen Ihren Bedarf optimal und passgenau decken? – Sprechen Sie uns an!

**Wir bieten Ihnen maßgeschneiderte Lösungen für Ihr Unternehmen – von der Ermittlung der bestmöglichen Variante bis hin zur Umsetzung und/ oder Begleitung bei der Umsetzung:**



# Ihr Mehrwert – Alles aus einer Hand, lösungsorientiert und flexibel

---

## Alles aus einer Hand

- Von der Personalplanung bis zum Onboarding – wir bieten Ihnen Know-how entlang der gesamten Wertschöpfungskette der Personalgewinnung
- Ganz egal ob Konzeption, Begleitung bei der Umsetzung oder Umsetzung, wir unterstützen Sie bei:
  - Personalplanung/ Personalbedarf, Stellenausschreibung, interne/ externe Personalsuche, Bewerbungsmanagement, Bewerbungsgespräche/ Telefoninterviews, Audits, Onboarding

## Lösungsorientiert

- Was ist für Ihr Unternehmen am besten? Wir entwickeln maßgeschneiderte Lösungen für Sie:
  - Welche Komponenten sind für Ihr Unternehmen geeignet?
  - Welche Personalsuche (extern und/oder intern) ist für die Stelle am besten?
  - Welche Form der Umsetzung ist für Sie passgenau?

## Flexibel

- Ihr Bedarf steht im Fokus – Sie wählen aus:
  - a) Konzept: Wir ermitteln eine maßgeschneiderte Lösung für Ihr Unternehmen
  - b) Umsetzung: Wir setzen für Sie die maßgeschneiderte Lösung um
  - c) Coaching: Wir unterstützen Ihre Mitarbeitenden bei der Umsetzung

# Personalplanung/ Personalbedarf

---

Wir erstellen für Sie eine detaillierte, quantitative Personalplanung und ermitteln die Personal-unterdeckungen und -überdeckungen inklusive der Ableitung von Handlungsempfehlungen

Name	Org.einheit	Position	Std.	IST	SOLL	Vorschau (5 Jahre)
Meyer						
Müller						
Schulze						
Grüner						
Schmitt						

- Wir erheben für Sie alle relevanten Personaldaten:
    - Name
    - Organisationseinheit
    - Position
    - IST gemäß Stunden im Arbeitsvertrag (full-time Equivalent (FTE) bzw. Vollzeitäquivalente (VZÄ), Mitarbeiteräquivalente (MÄ)),
    - Festlegung der Soll-Planung
    - Vorschau für die nächsten 5 Jahre (Mittelfristplanung)
-

# Personalsuche: Stellenausschreibungen & interne/externe Personalsuche

Wir entwickeln für Sie eine maßgeschneiderte Lösung für die Personalsuche

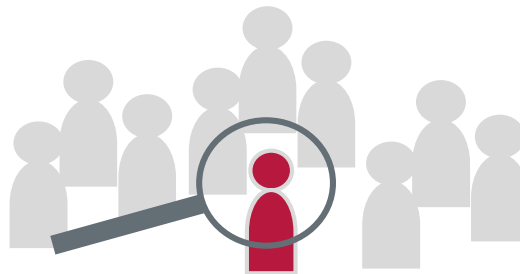
## Stellenausschreibungen

- Wir gestalten in Abstimmung mit Ihnen:
  - Ihre Stellenausschreibung (Design und Layout)
  - Die Inhalte Ihrer Stellenausschreibung (Was die Aufgaben der Stelle sind, was für die Ausführung der Stelle für Know-how mitgebracht werden sollte, was Sie dem Mitarbeitenden bieten)
  - Die Kontaktdaten innerhalb der Stellenausschreibung

## Interne/ externe Personalsuche

- Wir legen in Abstimmung mit Ihnen die Instrumente der Personalsuche fest
  - Wo erfolgt die Suche nach geeigneten Mitarbeitenden? – Intern oder extern
  - Wie erscheint die Stellenausschreibung? – Print oder digital?
  - Wie erfolgt die Personalsuche? – Stellenanzeige (Print oder digital), Unternehmenswebsite, Social Recruiting, Active Sourcing

MITARBEITER  
GESUCHT !



WIR SUCHEN  
VERSTÄRKUNG

# Personalauswahl: Bewerbungsmanagement, Telefoninterviews/ Bewerbungsgespräche,

## Audits

Wir entwickeln für Sie eine maßgeschneiderte Lösung für die Personalauswahl

### Bewerbungsmanagement



- Wir erstellen für Sie das Bewerbungsmanagement und gewährleisten ein höchst-mögliches Maß an Transparenz
- Wir erstellen ein Ranking über alle geeigneten Kandidaten und Kandidatinnen inklusive Priorisierung anhand fester Kriterien
- Wir dokumentieren alle relevanten Informationen

### Telefoninterviews/ Bewerbungsgespräche



- Wir führen mit den von Ihnen ausgewählten Kandidaten und Kandidatinnen Telefoninterviews und/ oder Bewerbungsgespräche durch
- Wir stimmen alle Fragen für die Gespräche bereits im Vorfeld mit Ihnen ab
- Sie erhalten im Anschluss an die Gespräche eine Zusammenfassung der Gesprächsinhalte sowie eine Bewertung und Empfehlung

### Audits



- Wir führen mit den von Ihnen ausgewähltem Kandidatenpool ein Audit durch und stimmen die Module bereits im Vorfeld ab; mögliche Module:
  - Selbstpräsentation mit spezifischen Aufgaben
  - Rollenspiel anhand konkreter Situationen
  - Präsentation mit spezifischen Aufgaben
  - Teilbiografisches Interview

# Onboarding

---

**Wir entwickeln für Sie eine maßgeschneiderte Lösung für das Onboarding – der erste Eindruck zählt und die Integration Ihres neuen Mitarbeiters steht dabei im Fokus**



1

## Vorbereitung auf die Integration des neuen Mitarbeitenden (vor dem 1. Arbeitstag)

- Zusendung wichtiger Informationen & Kontakt mit dem/ der neuen Mitarbeitenden
- Erstellung Einarbeitungsplan, Stellenbeschreibung, Aktualisierung Organigramm, Festlegung Ansprechperson/ Paten
- Gestaltung Arbeitsplatz und Organisation der Arbeitsmittel

2

## Die Integration des neuen Mitarbeitenden (ab dem ersten Arbeitstag)

- Festlegung Inhalte und Ablauf des ersten Arbeitstages (bspw. Begrüßung, Gespräche/ Kennenlernen der Führungskraft und des Teams, Übergabe wichtiger Unterlagen)
- Festlegung Inhalte der ersten Arbeitswoche und Inhalte der ersten 3 - 6 Monate (bspw. Einführungsveranstaltungen, Feedbackgespräche, Weiterbildung/ Schulungen, Einführung Strategie und Ziele)