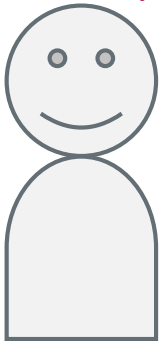

Flexible Arbeitsformen mit Wirkung „Mobiles Arbeiten als Hybrid“: bedarfsorientiert, lösungsorientiert und flexibel

Jacobi consulting GmbH

Flexibilität im Unternehmen & Flexibilität im Job: Mobiles Arbeiten als Hybrid

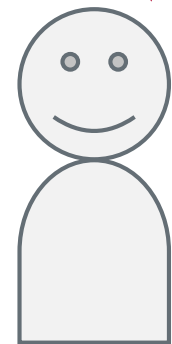
Mobiles Arbeiten ermöglicht die Erfüllung von Arbeitsaufgaben innerhalb und außerhalb des Unternehmens.

Sie fragen sich, wie
das geht?



- Setzen Sie Ihren Standard – definieren Sie mit uns Ihren Hybrid
- Nutzen Sie die Chance und gestalten Sie aktiv die Zukunft Ihres Unternehmens

Wir liefern
Ihnen die
Antwort...



Ihr Mehrwert – alles aus einer Hand

bedarfsorientiert, lösungsorientiert und flexibel

Bedarfs-orientierung

- Wir entwickeln Ihren Hybrid für das Mobile Arbeiten (Remote Work) – wie geht das?
 - Wir schauen auf Ihr Unternehmen, Ihre Ziele, Ihre Strategie, Ihre Kultur, Ihre Berufsgruppen sowie Ihr gesamtes Umfeld
 - Wir liefern Ihnen eine für Sie ideale Lösung – rechtliche Rahmenbedingungen, Dokumente, Unterlagen, Leitfäden, Kommunikationsstrategie

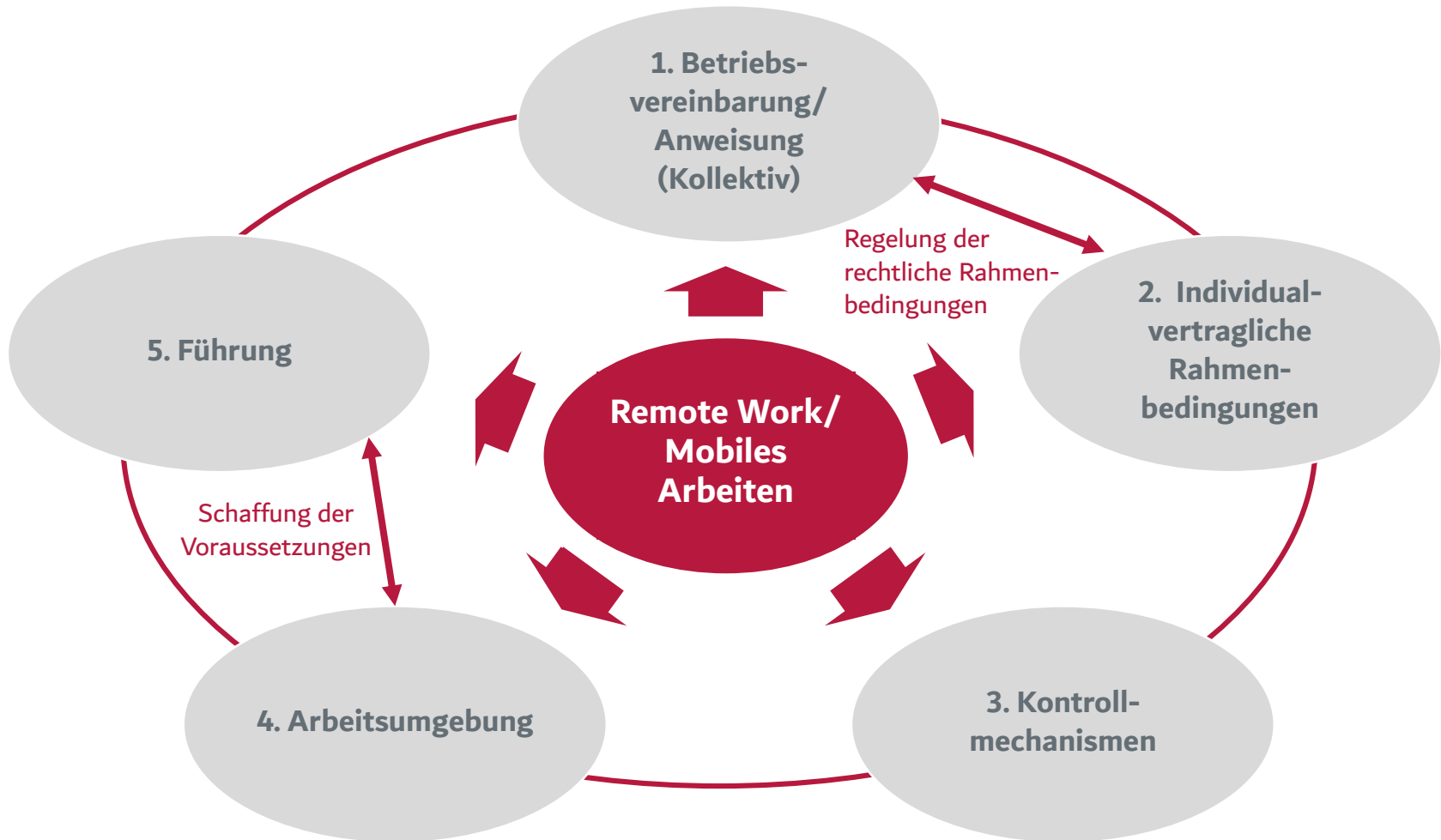
Lösungs-orientierung

- Wir machen Remote Work steuerbar und binden relevante Funktionen/ Gremien mit ein
 - Betriebsvereinbarung/ Anweisung/ Vereinbarung
 - Individualvertragliche Grundlagen, Arbeits- und Gesundheitsschutz, IT, Datenschutz
 - Beantragung, Ablauf, Dokumentation, Zeiterfassung, ...
 - Entscheidungshilfen, Leitfäden

Flexibilität

- Ihr Bedarf steht im Fokus – Sie wählen aus:
 - a) Konzeption: Wir entwickeln Ihren maßgeschneiderten Hybrid
 - b) Beratung: Wir unterstützen Ihre Mitarbeitenden in der Praxis bei der Entwicklung und Umsetzung
 - c) Realisierung: Wir setzen für Sie die maßgeschneiderte Lösung um

Umsetzungselemente



Vorteile Arbeitgebende

Ganzheitlicher
Ansatz und
Verbesserung
Ressourcen-
nutzung



- Umsetzung eines ganzheitlichen und krisensicheren Ansatzes ⇨ Erhöhung der Flexibilität und Sicherung der Geschäftstätigkeit bei Krisen
- Erhöhung der Produktivität ⇨ Fokussierung auf das Wesentliche
- Erhöhung der Zufriedenheit der Mitarbeitenden und Motivation ⇨ Förderung des Verantwortungsgefühls
- Reduzierung der Fehlzeiten ⇨ Verbesserung der Ressourcennutzung
- Bindung von Mitarbeitenden an das Unternehmen sowie Sicherung eines Wettbewerbsvorteils um Talente
- Flexible Gestaltung von Arbeitszeit und -ort
- Umsetzung flexibler Raumkonzepte ⇨ Kosteneinsparung Miete
- Erleichterung für Alleinerziehende, Teilzeitbeschäftigte und/oder Mitarbeitende, die Angehörige pflegen, Arbeit und Freizeit in Einklang zu bringen ⇨ Nutzung des vorhandenen Potenzials

Vorteile Arbeitnehmende



- Optimale Einteilung der Arbeitszeit und des Arbeitsortes
⇒ Möglichkeit, Arbeit und Freizeit in Einklang zu bringen
- Erhöhung der Flexibilität
 - Raum für individuelle Pausen
 - Eigenständige und flexible Gestaltung der Arbeitszeit und Arbeitsschritte
- Umsetzung eines ganzheitlichen Ansatzes
 - Zeitweises oder regelmäßiges Arbeiten losgelöst vom Büro
- Mehr Gestaltungsmöglichkeiten ⇒ Freiheit bei der Gestaltung der Arbeitszeit sowie der Arbeitsschritte
- Schonung von Ressourcen ⇒ Verkürzung der Wegezeiten
- Reduzierung von Stress
- Erhöhung der Konzentrationsfähigkeit