
Zeitgemäße Arbeitsform - Mobiles Arbeiten

Jacobi consulting GmbH

Mobiles Arbeiten

Eine neue Arbeitsform: Mobiles Arbeiten ermöglicht die Erfüllung von Arbeitsaufgaben auch außerhalb des Unternehmens.

Arbeitgeber



Unternehmen



Arbeitnehmer



Ihr Mehrwert – alles aus einer Hand

Konzept & Betriebsvereinbarung

- Entwicklung eines auf das Unternehmen abgestimmten Konzepts inklusive Abstimmung und Verhandlung mit den relevanten Organisationseinheiten und Gremien (z.B. Geschäftsführung, Personalabteilung und Betriebsrat)
- Erstellung der unterschriftsfähigen, kollektivrechtlichen Grundlage (z.B. Betriebsvereinbarung oder Dienstanweisung)

Formalien

- Entwicklung und Erstellung aller für die Umsetzung relevanten Dokumente und Unterlagen:
 - Beantragung mobiles Arbeiten
 - Einbindung Betriebsrat
 - Individualvertragliche Grundlage
 - Dokumentation der mobilen Arbeitstage & Zeiterfassung

Prozessablauf & Umsetzungshilfen

- Prozessdokumentation
- Entwicklung und Erstellung von Entscheidungshilfen/ Leitfäden für die Führungskräfte und Mitarbeiter
- Unterstützung bei der Implementierung im Unternehmen: Information und Kommunikation, Arbeits- und Gesundheitsschutz, IT, Datenschutz

Vorteile Arbeitgeber



- Umsetzung eines ganzheitlichen und krisensicheren Ansatzes ⇒ Erhöhung der Flexibilität und Sicherung der Geschäftstätigkeit bei Krisen



- Erhöhung der Produktivität ⇒ Fokussierung auf das Wesentliche
- Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation ⇒ Förderung des Verantwortungsgefühls



- Reduzierung der Fehlzeiten ⇒ Verbesserung der Ressourcennutzung
- Bindung von Mitarbeitern an das Unternehmen sowie Sicherung eines Wettbewerbsvorteils um Talente
- Flexible Gestaltung von Arbeitszeit und -ort
- Umsetzung flexibler Raumkonzepte ⇒ Kosteneinsparung Miete
- Erleichterung für Alleinerziehende, Teilzeitbeschäftigte und/oder Mitarbeiter, die Angehörige pflegen, Arbeit und Freizeit in Einklang zu bringen ⇒ Nutzung des vorhandenen Potenzials

Vorteile Arbeitnehmer



- Optimale Einteilung der Arbeitszeit und des Arbeitsortes
⇒ Möglichkeit, Arbeit und Freizeit in Einklang zu bringen



- Erhöhung der Flexibilität ⇒
 - Raum für individuelle Pausen
 - Eigenständige und flexible Gestaltung der Arbeitszeit und Arbeitsschritte
- Umsetzung eines ganzheitlichen Ansatzes
- Zeitweises oder regelmäßiges Arbeiten losgelöst vom Büro
- Mehr Gestaltungsmöglichkeiten ⇒ Freiheit bei der Gestaltung der Arbeitszeit sowie der Arbeitsschritte



- Schonung von Ressourcen ⇒ Verkürzung der Wegezeiten
- Reduzierung von Stress
- Erhöhung der Konzentrationsfähigkeit

Umsetzungselemente

